

Số: 08/2021/QĐNV-TIE

Tp.Hồ Chí Minh, ngày 11 tháng 11 năm 2021

QUYẾT ĐỊNH CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

- Căn cứ Bộ luật lao động hiện hành và các văn bản pháp luật có liên quan của nước Cộng Hòa Xã Hội Chủ Nghĩa Việt Nam;
- Căn cứ Hợp đồng lao động 03/2021/HĐLĐ - TIE ký ngày 01 tháng 03 năm 2021 và/hoặc các quyết định, phụ lục đính kèm (sau đây gọi là “**Hợp đồng**”) giữa Công ty Cổ phần TIE (sau đây gọi là “**Công ty**”) và Bà **Kim Thị Châu Thuyên** (sau đây gọi là “**Người lao động**”);
- Căn cứ Đơn xin nghỉ việc của Bà **Kim Thị Châu Thuyên** đề ngày 23/06/2021;
- Căn cứ Biên bản xử lý vi phạm kỷ luật lao động ngày 03 tháng 11 năm 2021 của Công Ty với người lao động là bà Kim Thị Châu Thuyên;
- Căn cứ Quyết định xử lý kỷ luật người lao động ngày 11 tháng 11 năm 2021

CÔNG TY CỔ PHẦN TIE QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Bãi nhiệm chức vụ Giám đốc kinh doanh và chấm dứt hợp đồng lao động với Bà Kim Thị Châu Thuyên theo đơn xin nghỉ việc của người lao động

Lý do: Bà Kim Thị Châu Thuyên đã có hành vi sai phạm nghiêm trọng trong các hoạt động kinh doanh của công ty dẫn đến đe dọa gây thiệt hại tài chính nghiêm trọng cho Công Ty và có đơn xin nghỉ việc.

Điều 2: Bà Kim Thị Châu Thuyên có trách nhiệm bàn giao nguyên trạng toàn bộ công việc, tài liệu, tài sản được phân công phụ trách, quản lý trong thời gian làm việc tại công ty cho người được phân công.

Điều 3: Công ty và người lao động có trách nhiệm thực hiện các thủ tục chấm dứt hợp đồng lao động, thanh toán, hoàn trả công nợ kinh doanh và cá nhân theo quy định của pháp luật.

Điều 4: Người lao động không được phép: tiết lộ bí mật kinh doanh, bí mật công nghệ, hoặc cung cấp, chia sẻ, truyền tải hoặc đăng công khai trên các phương tiện truyền thông,

mạng xã hội, hợp tác, tiết lộ thông tin về khách hàng, mặt hàng, sản phẩm, kế hoạch kinh doanh, sản xuất của Công ty hoặc bất kể thông tin nào khác (kể cả thông tin nội bộ, đối ngoại) mà Công ty chưa công bố công khai trên các phương tiện thông tin đại chúng, cho bất kỳ tổ chức, cá nhân nào vì bất cứ một lý do gì mà chưa được sự đồng ý bằng văn bản từ phía Công ty. Người lao động có trách nhiệm bồi thường các thiệt hại được xác định do lỗi của Người lao động trong quá trình làm việc tại Công ty (nếu có) theo Quyết định của Tòa Án có thẩm quyền. Trường hợp vi phạm nghĩa vụ nêu tại Khoản này, Người lao động phải chịu trách nhiệm trước pháp luật và bồi thường toàn bộ thiệt hại cho Công ty kể cả chi phí luật sư và chi phí tham gia tố tụng.

Điều 5: Bà Kim Thị Châu Thuyên, các Phòng ban, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Như Điều 5;
- Lưu: VT;

